

KLUB

dalvangen



**Årsberetning**  
august 2006 – juli 2007  
samt

**Virksomhedsplan**  
august 2007 – juli 2008

## Indholdsfortegnelse

	Indledning	3
<b>Årsberetning</b>		4
	Hvordan gik det med de mål vi havde	4
	Bestyrelse	6
	Personale/Normering	7
<b>Virksomhedsplan</b>		8
	Mål	8
	Forældre	9
	Børn	9
	Personale/normering	10
	Samarbejdspartnere	11
	Aktiviteter	12
<b>Resumé</b>		14

### Klub Dalvangens Årsberetning 2006/2007 samt Virksomhedsplan 2007/2008

Glostrup den 28. juni 2007

Hanne Bonde  
klubleder

Pia Bah  
bestyrelsesformand

Monica Vinholt  
klubrådstalsmand

# Indledning

Fritidsklubben Dalvangen ligger i den nordøstlige del af Glostrup, den bor til leje midt i et socialt boligbyggeri. Klubben har ikke selv legeplads og boldbaner, men bruger de der ligger i boligområdet.

Klubben er indrettet med et computerrum, to værksteder, et spillerum, et diskotek og en bar. Lokalerne er todelte og forbundet af en overdækket gård.

De fleste af klubbens børn kommer fra Søndervangskolen.

De fleste 4.-klassebørn bliver meldt i klub, og går i klubben et par år. En stor del af børnene forlader klubben, når de er parat til selv at udfylde deres fritid. Det kan være i fritids- og foreningslivet eller med lektielæsning og kammerater.

Nogle af klubbens børn kan have lidt svært ved at finde deres niche, og de bliver gående i klubben lidt længere.

Klubben har åbent ugens fire første dage fra klokken 12.45 – 17.45 og fredag fra klokken 12.45 -16.45. I skoleferierne er der åbent fra klokken 09.00 – 18.00, fredag dog til kl. 17.00.

Klubben arbejder efter en kommunalt overordnet målsætning og er også underlagt Børnepolitikken.

Vi syntes, det er vigtigt, at lære medlemmerne/børnene det, vi kalder "almen dannelse". Det handler meget om småting i hverdagen såsom, at sige "goddag" når man kommer, og "farvel" når man går. Tale pænt til alle, både børn og voksne. Det kan godt være, at man ikke kan blive venner med alle, men klubben skal være et sted hvor alle er glade for at komme. Vi mener også at kasketter/huer og jakker skal af, når man er indendørs.

Klubben er ikke en pasningsordning, men er et fritidstilbud.

I en fritidsklub er personalet ofte i et dilemma, idet de både skal lave spændende aktiviteter for de velfungerende børn, men også tage tid til at snakke og fordybe sig med de børn, der har det svært.

Personalet skal selvfølgelig tage sig af begge grupper børn, men vi har truffet det valg, at der **skal** være tid til at tage sig af de børn, der i en periode måtte have det svært. Det kan på en "rigtig dårlig dag" betyde, at der er planlagte aktiviteter, der ikke kan gennemføres.

# Årsberetning

## Hvordan er året gået

Vi har endnu engang måtte konstatere at selvom vi inden årets start laver planlægning, sker der som oftest en masse spændende ting som ændrer ved planlægningen. Det er en vigtig del af klubbens virksomhed, at vi er i stand til at være hurtige når nye interesser og idéer opstår.

I år har møder og kurser i forbindelse med det "at være indsatsområde", givet os flere spændende idéer til nye måder at arbejde med medlems demokrati og inklusion på. Også den længe planlagte personaleweekend har været afholdt, og har givet klubben en kulturtilføjelse.

Sidst på foråret har vi pga. personalesituationen i klub Diget, fået en særlig arbejdsopgave omkring deres børn.

Et par medarbejderes nysgerrighed på en gammel kasse med defekte fjernstyrede biler, skabte også en af forårets helt store børneaktiviteter. Og det for en gruppe af børn der ellers ikke normalt deltager i aktiviteterne på værkstederne.

## Hvordan gik det med de mål vi havde?

Vi havde inden året start sat os en del mål, og vi valgte at bruge børnepolitikens overskrifter.

### *Rummelighed;*

Klubbens børn er en meget bred vifte af meget forskellige børn, hvoraf de fleste kommer fra Søndervangskolen.

Vi lavede sidste år internt i klubben en opgørelse over, hvor mange af vores børn vi vurderer, at vi bruger ekstra tid på. Vi kom frem til at omkring en femtedel (1/5) af vores børn bruger vi - af den ene eller anden grund - mere tid på end på gennemsnittet.

Det er mange forskellige grunde til, at disse børn kræver ekstra opmærksomhed. En del af børnene har diagnoser og er kendte i behandlingssystemet, nogle venter på et egnet døgnanbringelsessted, andre har brug for en ekstra indsats i en kortere periode fx ved skilsmisse, flytning eller dødsfald.

Vi er i gang med en ændring af vores arbejdsrutiner, således at de af vores børn der alligevel ender med, i løbet af dagen, "at tage" ekstra personaleressourcer, får dem tildelt på forhånd. Det betyder fx, at vi - på nogle af vores ture, når vi kan se hvilke børn, der er tilmeldt - vælger at sende to voksne afsted.

### *Alsidig udvikling;*

Vi har stadig med stor succes vores klubråd, hvor børnegruppen ved et stort valg i efteråret vælger to repræsentanter fra hvert klassetrin.

Vi samler også hele børnegruppen til et stort møde en gang om måneden.

Børnene har ikke været flinke til at komme til børnemødet, så personalet har efter et indsatmøde ændret på møderne.

Nu bliver der et par dage inden mødet ophængt en dagsorden, så alle har mulighed for at se den inden mødet. Det er også børnene selv der har overtaget ordstyrer og referent roller.

### *Skaberglæde;*

Der har igen i år været mange spændende aktiviteter i gang på vores to værksteder. Vi havde planer om en teaterforestilling, og har også i en lang periode øvet med en gruppe børn. Det blev dog aldrig til fremførelse af en forestilling. Det skyldes at nogle af børnene mistede interessen undervejs, og det var ikke muligt at finde nye skuespillere til at udfylde rollerne.

Også julegaver blev der produceret på højt plan, selv de børn der normalt ikke er til værkstedsaktiviteterne, drog hjem med nogle meget flotte hjemmelavede gaver.

Vi har i perioder haft klubbens musik i gang på vores værksted, og der er bl.a. blevet indspillet en jule-CD som jeg tror skabte glæde under juletræet i mange hjem. Musikken larmer en del når den placeres på værkstedet, og vi kan kun holde larmen ud i begrænsede perioder. Klubben har heldigvis fået bevilliget penge til etablering af en nødudgang i kælderen, så musikken atter kan rykkes ned.

På sommerkolonien "Vilde Vulkaner" har klubben i år en salgsbod, børnene bruger i øjeblikket deres kreativitet til at fremstille en masse flotte sommerting som skal sælges i boden.

### *Sundhed;*

Baren har et mindre udvalg af de mere sunde ting, vi må dog stadig meget tit se os udkonkurreret af købmanden. Vi tager en snak med børnene om, at det ville være klogere med en bolle frem for en pose franske kartofler.

Personalegruppen og bestyrelse har drøftet om det helt skal være forbudt, at komme i klubben med chips, slik og sodavand. Vi har dog valgt, at det må være bedre, at de spiser det i klubben end, at de hænger hende foran købmanden.

Klubbens to faste dage i gymnastiksalen på Søndervangskolen har i år været meget populære. Der har mest været spillet fodbold af en stor gruppe drenge.

Også klubbens ugentlige tur til Dyregården i Ejby har været velbesøgt.

Klubben har i år afholdt skitur i samarbejde med klub Granskoven.

Der var så mange af klubbens børn, der i år ville deltage på turen, at vi desværre ikke kunne honorere alles ønske.

Det har givet en drøftelse af skituren i bestyrelsen, som dog er enige om, at selvom ikke alle kan deltage, er det en rigtig god aktivitet.

Lige nu overvejer bestyrelsen om pladserne i lighed med de forrige år skal sælges efter princippet "først til møllen" eller på en anden måde.

### *Sammenhæng;*

Vi gør stadig meget ud af samarbejdet med SFO'erne. I år har der været afholdt opfølgingsmøder med alle SFO'erne i efteråret.

Besøgsordningen startede tidligt i år, idet klubben havde aftalt at passe alle de kommende klubbørn, mens personalet på Søndervangskolen afholdt pædagogisk dag.

Det var en god eftermiddag hvor børnene fik snuset lidt til det at gå i klub.

Som en sidegevinst fik vi den eftermiddag også hilst på og præsenteret klubben for mange kommende forældre.

Vi har i år stadig en del 7.-klasses børn i klubben, de har alle været inviteret på en tur til Ungdomscentret.

Vi har offentliggjort vores børnefordeling, så alle børn/forældre har nu fået en primær kontaktperson. Det har styrket vores kendskab til det enkelte barn og barnets familie.

For at styrke kendskabet til det enkelte barn yderligere er vi gået i gang med at interviewe alle de børn vi er kontaktperson for.

Idéen opstod da vi syntes, at ikke alle børn havde lige muligheder for at blive hørt, i vores måde at køre børnedemokrati på. Hvis vi gav dem alle muligheden for at blive hørt - enkeltvis, kunne også det barn "der ikke siger noget" blive hørt.

Det var oplagt at det er barnets primære kontaktperson der interviewer, og på den måde yderligere styrker kontakten.

Klubrådet har været med til at udarbejde det skema vi interviewer efter.

Når der er mulighed for det, laver klubben ture for mindre børnegrupper – for på den måde at styrke kendskabet til det enkelte barn.

Vi har stadig en del "klubløse børn" i området. Det er børn, der enten er meldt ud af klubben, eller aldrig har gået i klub. Vi har strammet lidt op på vores aftaler om, hvor tit man kan komme på besøg i klubben. Det har betydet at nogle af vores gamle medlemmer bliver genindmeldt.

Gæster kan dog næsten altid deltage i vores aktiviteter ude i området.

#### *Samarbejde;*

Vi har i samarbejde med Søndervangskolen lavet en ansøgning til udviklingsrådet om et projekt med titlen "sammenhæng mellem klub og skole".

Projektet er blevet bevilliget og starter efter sommerferien.

To af klubbens pædagoger har i år deltaget i en af Søndervangskolens emneuger. Temaet var rollespil, og det var en rigtig god måde at få kendskab til skolens måde at arbejde på.

Kendskabet til klubbens hjemmeside er blevet større, medlemmer og forældre er blevet gode til at søge oplysninger der, hvis der lige er en ting eller en tur, de vil vide noget om.

Vi har en medarbejder siddende i den arbejdsgruppe der planlægger børnekulturdagen. I år arrangerede klubben i samarbejde med klub Granskoven aktiviteten S.I.M, som bedst kan beskrives ved at kalde det en efterligning af "Scenen er din". Heldigvis og med et enigt dommerpanel løb vi selv af med sejren.

Klubben har i samarbejde med kommunens øvrige klubber arrangeret fælles aktiviteter, der har været afholdt fælles biografture, en dag med handicapidræt, fodboldstævne og karaokekonkurrence.

#### **Bestyrelse**

Forældrene valgte i efteråret en bestyrelse på 6 medlemmer.

Bestyrelsen besluttede, at vandaktivitetsreglerne skulle være gældende.

Af interessante ting, som bestyrelsen har beskæftiget sig med indenfor det sidste år, kan nævnes: Sundhed – barens udvalg i forholdet til hvad der kan købes hos købmanden.

Venskaber – er ændret siden vi var børn, hvordan er venskaber i dag?

## Personale

Klubben har fra 1. august 2006 frem til 31. juli 2007 været normeret til 161 børn, hvilket giver 257 personaletimer.

En medarbejder valgte den 1. december 2006 at gå på efterløn.

Klubben fik hurtigt ansat en ny pædagog, som vi senere i samråd med personaleafdelingen og klub Varmeværket valgte ikke at fastansætte.

Der er først fra 1. juli ansat en ny pædagog i stillingen.

En medarbejder er gået på barselsorlov fra 15. maj 2007, hun har den sidste periode inden barslen været sygemeldt en fast ugentlig dag.

Der er ansat en ikke uddannet assistent i stillingen.

Der har været afholdt to fælles personalemøder for klubberne, der har været oplægsholdere til disse møder. Emnerne har været kropssprog og computersikkerhed.

Hele personalegruppen har deltaget i kurserne konflikthåndtering og "den svære samtale" som har været arrangeret i forbindelse med indsatsområdet.

Det har udviklet personalet i deres pædagogiske arbejde at få uddannelse, og det har været rigtig godt for klubben at alle ansatte har deltaget.

Det var en fordel at kurserne var fælles med SFO'erne, for så blev vores samarbejde styrket.

Klubben har i vid udstrækning nydt godt af den konsulent, der er ansat i forbindelse med indsatsområdet.

Konsulenten har efter møder i personalegruppen været med til at foreslå, hvad der ville være godt for personalet at arbejde med på personaleweekenden.

Vi har også brugt konsulenten i vores arbejde med at planlægge en "rigtig god sommer" i klub Dalvangen samt til udarbejdelse af vores udviklingsprojekt.

Ledelsen har holdt flere møder med konsulenten hvor vi har snakket klub, udvikling og ledelsesteam.

I efteråret var vi på en meget spændende personaleweekend. Vi havde psyko- og imago-relationsterapeut Helle Løbner til at undervise os. Hun har skrevet bogen "berige eller berige". Den blev brugt som udgangspunkt på kurset, hvor temaet var personalesamarbejde.

Kurset gav klubben følgende kulturtilføjelse:

- Vi vil i fremtiden berige hinanden.
- Sig hvad du værdsætter.
- Sig hvad du undres over.
- Bed om det du gerne vil have mere af eller savner.

Klubben har haft medarbejderrepræsentanter siddende i de kommunalt nedsatte arbejdsgrupper, der udarbejder forslag til målsætninger og lærerplaner.

Sidst på foråret har personalet været med til at løse den akutte personalesituation i klub Diget. Det er endt med at klubbens souschef midlertidigt er blevet konstitueret leder i klub Diget, og at klub Digets børn hver dag hentes og bringes for at deltage i klub Dalvangens aktiviteter.

Personalet har ydet en meget stor arbejdsindsats, for at få det til at blive en god oplevelse for vores "lånte børn".

--oOo--

# Virksomhedsplan

## Mål

”Vi vil gøre en forskel”.

Klubben skal være et sted, som har betydning i det enkelte barns opvækst.

Det kan være på mange forskellige måder. For nogle er det stedet, hvor de voksne har tid til at lytte og støtte. For andre vil det være der, hvor de hygger med kammeraterne og måske lærer at køre på ethjulet cykel.

Vores mål er, gennem en demokratisk proces, at skabe en klub, hvor alle brugerne har ansvar og interesse i at bruge klubbens ressourcer bedst muligt.

Klubbens overordnede mål er:

- at skærpe børnenes interesse for, hvad der sker i nærmiljøet. Her tænkes især på idrætsorganisationer, foreninger, beboerforeninger, biblioteker, andre fritids- og ungdomsklubber mv.
- at skabe en klub med medlemsdemokrati, i fællesskab med børn, forældre og personale, hvor børnene kan lide at være.
- at klubben er et naturligt samlingspunkt i lokalområdet.
- at tjene de for klubben overordnede fælles hovedformål.

## Mål for det kommende år

- Vi vil styrke samarbejdet med Søndervangskolen.
- Vi vil øge kendskabet til det enkelte barn.
- Vi vil fokusere endnu mere på succeserne.

## Handleplan

Vi starter et udviklingsprojekt i samarbejde med Søndervangskolen.

Projekt titlen er ”Sammenhæng mellem klub og skoleliv”.

Formålet med projektet er at øge samarbejdet mellem klub og skole, således at det er muligt at støtte op om det enkelte barns udvikling.

Rent praktisk kommer det til at foregå på den måde, at tre af klubbens pædagoger bliver tilknyttet hver en 4. klasse, de skal så være med i skolen en time om ugen. Klasselæreren skal med i klubben en eftermiddag om måneden.

Der evalueres løbende på projektet.

Udviklingsrådet har bevilliget penge til projektet, og klubben kan kontaktes for yderligere projektbeskrivelse.

For at øge kendskabet til det enkelte barn gennemføres der børneinterview med alle klubbens medlemmer.

Vi vil arbejde på at rette fokus på de situationer og aktiviteter, hvor de af klubbens børn, der har brug for særlig opmærksomhed, oplever succes. Hvis vi kan styrke vores opmærksomhed, og således blive bedre til at se og analysere på det der lykkedes, øger det også vores mulighed for at planlægge og agere med henblik på flere succeser for disse børn.

### **Forældre**

Det er vores erfaring, at man i en klub i forhold til andre institutioner, har en meget lille kontakt til forældrene - dette vil vi gerne prøve at ændre på.

Vi har udarbejdet en hjemmeside ([www.dalvangen.dk](http://www.dalvangen.dk)) og lægger altid vores månedsprogram og andre omdelte skrivelser ud på nettet. Det gør det nemmere for forældrene, at holde sig orienteret om, hvad der sker i klubben.

Vi har sat en fladskærm op i fællesrummet, der kører billeder fra vores aktiviteter, som forældrene kan komme forbi og se.

Med jævne mellemrum holdes et "Åbent Hus" arrangement for forældre og søskende, for herigennem at få en positiv kontakt. Forældrene kan også få en snak med andre forældre, og de kan se, hvordan børnene bruger klubben.

Vores ønske med dette er, at skabe en fast tradition for en god forældrekontakt.

### **Børn**

I takt med at klubbens børnetal gennem årene er vokset, er det blevet sværere at overskue den samlede børnegruppe. Derfor har vi delt klubbens børn, så hver voksen har en gruppe på omkring 20 børn, de er ansvarlige for.

Den voksne skal være opmærksom på barnets trivsel og er ansvarlig for:

- forældrekontakten,
- om barnet kommer her jævnligt,
- barnets sociale relationer,
- familieforhold,
- skole, osv.

#### *Medbestemmelse:*

Klubben fungerer i dag med en udstrakt grad af medbestemmelse og medlemsindflydelse. En stor del af beslutningerne i hverdagen træffes af klubrådet.

Vi må dog i sammen åndedrag sige, at der naturligvis er visse ting, som ikke kan ændres af børnene.

#### *Klubrådet:*

Børnene har besluttet, at klubrådet skal bestå af to børn fra hvert klassetrin.

Medlemmerne til klubrådet bliver valgt ved et *rigtigt valg* i september måned.

Alle kan opstille til valget, og der laves valgplakater og afholdes vælgermøder i de 14 dage op til valget. Selve valget foregår over to eftermiddage, og er med rigtige stemmesedler, valgboks, valgtilforordnede og selvfølgelig valgbolsjer.

Klubrådet holder møde en gang om måneden og giver senere referat af deres møder på de store børnemøder.

Mange ting bliver lagt ud til afgørelse i klubrådet. Fx om der skal afholdes fester, hvilke

ting der skal købes til klubben, snakke med sælgere osv. Det sidste er også til stor "gavn" for sælgerne, som får øjeblikkelig og særdeles tydelig "feedback" på deres indsats og varer.

Det er en stor proces, at få børnene til at tænke og arbejde som repræsentanter, og være loyale for en *gruppe* børn i klubben, hvis de måske selv mener noget andet. Dette vil vi til stadighed bruge meget tid på.

Det er meget vigtigt for klubben, at klubrådet er en seriøst arbejdende gruppe, som resten af børnegruppen bruger.

#### *Børnemøder:*

En gang om måneden samler vi alle klubbens børn til et fællesmøde.

Klubrådet giver referat fra deres møder og *nogle* vigtige ting diskuteres i hele børnegruppen.

Der gives også informationer fra personalet.

Alle kan på dette møde komme med idéer og forslag de gerne vil snakke om, eller idéer til nyt i klubben.

Vi har opsat en idékasse, og det har været en stor succes. Formålet med idékassen er, at det er betydeligt nemmere, at komme med et forslag på en lap papir, end at komme frem med det på børnemødet. Klubrådet behandler også anonyme forslag og idéer.

#### **PERSONALET**

Klubben forventer at få 157 børn, hvilket udløser en personalenormering på 252 timer ugentligt, der er fordelt på følgende måde:

2	medarbejdere	på 37 timer
3	medarbejdere	på 30 timer
3	medarbejdere	på 27 timer

De af klubbens medarbejdere, der er ansat på 27 timer arbejder også i Klub Varmeværket.

Det er der flere fordele ved. Det er nemmere at opbygge tætte relationer til børn, man har kendt gennem mange år; dels er det en tryghed for vores store børn, at der er en voksen de kender, når de kommer i ungdomsklub. Det er også med til, at der kan ansættes folk i fuldtidsstillinger – hvilket gør det nemmere, at få uddannet personale.

Huset er opdelt på følgende måde:

- Fællesrum, bar, telefon og køkken.
- Ture ud af huset.
- Værksted.
- Syrum.
- Særlige arrangementer, ude i området.
- Computerrum.
- Spillerum.
- Diskotek

Klubben har valgt *ikke* at inddele personalet med faste arbejdsområder, som fx én fast på værkstedet. Men kører i stedet i en *turnus*, så alle kommer rundt og arbejder med husets

forskellige aktiviteter.

Det giver også den fordel at personalet får chancen for at møde alle deres børn, nogle af børnene har nemlig fortrukne rum og aktiviteter som de ikke så gerne flytter sig fra.

Hele personalegruppen skal deltage i kurserne "dokumentations- og evalueringsprocesser" og "formidling", som er to af kurserne i den række der udbydes til alle SFO - og klubansatte fordi "det gode barneliv efter skoletid" i øjeblikket er et af kommunens indsatsområder. Kurserne er arrangeret af indsatskonsulenten og løber over tre formiddage, således at alt personale har mulighed for at deltage.

Vi skal arbejde videre med de ting der blev sat i gang på vores personaleweekend, altså at **berige**, ikke **bekrige**.

Vi skal også arbejde med vores nye kulturtilføjelse, som er følgende:

- sig hvad du værdsætter,
- sig hvad du undres over og
- bed om det du gerne vil have mere af eller savner.

Hver enkelt medarbejder skal efter sommerferien finde et personligt indsatsområde, der er arbejdsrelateret og som de gerne vil ændre på. Hele personalegruppen skal løbende give alle kollegaer tilbagemeldinger på hvordan de syntes at arbejdet med det personlige indsatsområde går.

## **SAMARBEJDSPARTNERE**

### **Forældrebestyrelse**

Klubbens forældrebestyrelse består af 5-6 medlemmer, som bliver valgt i efteråret. Der bliver holdt ca. 5 møder årligt. Forældrebestyrelsen har indflydelse på, hvad der sker i klubben.

### **Fritids- og Ungdomsklubber**

Det er vigtigt for os, at samarbejdet med de andre klubber fastholdes og udbygges til fælles fordel.

### **SFO**

De kommende klubbørn skal sammen med deres SFO på tre – fire klubbesøg inden de starter i klubben.

Der holdes lige inden sommerferien et møde med personalet fra SFO'erne, så vigtige oplysninger om det enkelte barn, ikke går tabt ved institutionsskiftet.

Sammen med SFO'erne afholdes der en fest for de nye børn, og for klubbens 4.-klassesbørn. Med dette håber vi at få en god kontakt med de nye børn, som skal starte i klubben.

Når forældre og børn kommer i klubben for at blive meldt ind, tilbyder personalet altid en snak om klubben og en rundvisning.

Klubben indbyder til et informationsmøde for nye forældre i løbet af foråret.

Personalet er indstillet på at bruge en del ressourcer på dette samarbejde, da det er en

meget stor fordel også for os, at få en god kontakt med vores kommende børn og forældre.

### **Skolen**

Udviklingsprojektet i samarbejde med Søndervangskolen, bliver en af årets meget vigtige og spændende arbejdsopgaver.

Vi vil gerne styrke samarbejdet i tværgruppen på Søndervangskolen.

### **Andre samarbejdspartnere**

Det er ligeledes vigtigt for os, at være åbne overfor hele vort lokalområde, som også er vores børns område, når klubben er lukket.

Her tænkes især på:

- Beboerforeninger
- Sports- og Idrætsforeninger
- Interessegrupper
- Fritidscentret
- Biblioteket
- SSP og tværgruppe
- Skolerne

### **AKTIVITETER**

De aktuelle aktiviteter kan ikke nøjagtigt specificeres, fordi det også fremover er planen, at involvere børnene, i så stort et omfang det er muligt og hensigtsmæssigt, med den daglige og den langsigtede planlægning.

Det er vigtigt for os, at aktiviteterne er meget afvekslende og forskellige, således at vi fanger så mange børns interesser som muligt. Vi forsøger at få børnene til at deltage i nogle aktiviteter, som de normalt ikke selv ville vælge, dels for at præsentere dem for noget nyt, men også for at møde nogle af klubbens andre børn og selvfølgelig for at lære dem noget. Dette resulterer tit i, at børnene opdager "skjulte talenter" hos sig selv.

Vi skal have indrettet kælderen så vi atter kan få gang i vores musiske aktiviteter. Vi har ansat en ny medarbejder som har stor erfaring i at spille teater, så det er også meningen at klubbens børn skal præsenteres for teateraktiviteten.

Personalet vil forsøge at planlægge ture for mindre grupper af børn. Det betyder, at det personale der er hjemme i klubben må tage en lidt større gruppe børn. Men for at komme tæt på det enkelte barn, er det vigtigt engang imellem, at komme af sted med små grupper.

Turene skal gå til steder eller aktiviteter som børnene ikke lige selv finder på, fx teater, museer eller lignende.

Det er planen, at der skal afholdes to weekendture, en i efteråret som kun er for klubbens nye børn, så medarbejderne kan få en chance for at lære de omkring 60 nye børn at kende. Den anden holdes i foråret og er for *alle* børn.

Der er planlagt en skitur i fællesskab med klub Granskoven, og vi skal også på sommerkoloni.

Formålet med disse ture væk fra klubben, og med overnatning er dels at lære børnene at sove ude, dels at lære børnene at være sammen med andre børn mere end et par timer ad gangen.

Der kommer i dag en del børn i klub, som ikke har den store øvelse i at sove ude. For nogle børn kan det også være en stor udfordring, at skulle bo 4 - 6 sammen og få det til at fungere.

Selvfølgelig lærer børn og personale også hinanden at kende på en helt anden måde, når man tilbringer så mange timer sammen – væk hjemmefra.

Blandt vores nye børn er der mange fodbold og rollespillere, så det bliver to af årets aktiviteter.

Det er vigtigt for børnene, at der i klubben laves aktiviteter, hvor de får brugt sig selv og deres krop.

Som eksempler kan nævnes:

- Boldspil på vores græsplæne, i baggården, på Søndervangsskolen eller på Østervangsbanerne.
- Svømning.
- Cykelture – vi forsøger at cykle til de fleste aktiviteter i området.
- Rulleskøjtølb eller rulleskøjtehockey.

--oOo--

# Resume

for

## Fritidsklubben Dalvangens

### Årsberetning

2006/07

Det har været et meget spændende år. Det gode børneliv – efter skoletid er indsatsområde. Det har haft stor betydning for klubområdet.

Vi har i samarbejde med indsatsområdets konsulent haft fokus på medarbejderudvikling og uddannelse.

For at styrke kendskabet til det enkelte barn, er vi startet på at lave børneinterview.

Vi har ansøgt og fået bevilliget penge til et udviklingsprojekt i samarbejde med Søndervangskolen.

### Virksomhedsplan

2007/08

Klubbens overordnede mål er:

- at skærpe børnenes interesse for, hvad der sker i nærmiljøet. Her tænkes især på idrætsorganisationer, foreninger, beboerforeninger, biblioteker, andre fritids- og ungdomsklubber mv.
- at skabe en klub med medlemsdemokrati, i fællesskab med børn, forældre og personale, hvor børnene kan lide at være.
- at klubben er et naturligt samlingspunkt i lokalområdet.
- at tjene de for klubben overordnede fælles hovedformål.

Mål for det kommende år

- Vi vil styrke samarbejdet med Søndervangskolen.
- Vi vil øge kendskabet til det enkelte barn.
- Vi vil fokusere endnu mere på succeserne.

--o0o--